

REVENDICATIONS DU 18 NOVEMBRE 2010

RADIATEURS

- 1) Les tee-shirts qui ont été ramenés au magasin C3 au mois de mai pour échange, sont arrivés en Octobre. Comment comptez- vous réduire ces délais.

REPONSE DU DRH

Le stock des tee-shirts sera augmenté au magasin C3.

- 2) Pourquoi les intérimaires ne sont pas formés sur la ligne R3 ? Ils travaillent sur la ligne R6, qui est une ligne ergonomique et les embauchés doivent travailler sur la ligne R3. Pourrai-t-on revoir ce problème ?

REPONSE DU DRH

Les intérimaires sont également formés sur la ligne R3. A revoir avec Monsieur REINHART.

CORPS DE CHAUFFE

- 3) Suite à l'augmentation d'activité dans ce secteur, il faut un 2^{ème} régleur. Les opérateurs doivent dépanner eux-mêmes lors des pannes.

REPONSE DU DRH

Il y a 2 régleurs par équipe plus un remplaçant donc même en cas d'absence cela suffit pour intervenir sur les postes en panne. Aucun poste supplémentaire n'est prévu.

INJECTION

- 4) B12 : Il n'est pas normal que les opérateurs doivent sortir les cartons et akilux des emballages (encombrants et lourds). Que compte faire la direction à ce sujet ?

REPONSE DU DRH

Les opérateurs doivent mettre les cartons et akilux debout. Suivre la procédure.

PTC

- 5) En équipe 2, les opérateurs prennent actuellement leurs pauses de 8 mn tous en même temps. Sachant que les TL doivent produire à ce moment-là pourquoi certains ne le font pas ? Par contre lorsque les TL prennent leurs pauses, ce sont les opérateurs qui doivent dépanner leurs machines eux-mêmes.

REPONSE DU DRH

Le rôle du TL est d'intervenir sur les goulots d'étranglement lors des différentes pauses.

ZONE PRISON

- 6) La porte est voilée et le sas à gauche de cette zone ne ferme pas entièrement. Il faut intervenir avant les grands froids.

REPONSE DU DRH

La logistique a soumis ce problème à Monsieur DAALECH Mohamed.

W204 VENTILATION

- 7) Une hausse de production va intervenir sur cette ligne. Les opérateurs n'ont plus besoin de mettre le point de couleur sur les vis, mais en contre partie ils doivent essuyer les moteurs gauches parce qu'ils sont huileux. L'ancienne équilibruse Opel est adaptée pour palier au manque de W204 et W 212, alors pourquoi veut on augmenter la production.

REPONSE DU DRH

Pas de changement de production sans amélioration des postes (sur lesquelles les Méthodes travaillent).

- 8) Poste 45 : Le poste est trop chargé, l'opérateur doit se ravitailler lui-même et doit récupérer les bouchons jaunes sur la ligne évapo. Quelle solution envisagez-vous ?

REPONSE DU DRH

Monsieur BONNICHON va revoir ce problème avec Monsieur BRUNET.

A3370

- 9) **Poste 10** : Par temps de pluie, les carters dans les B12 sont remplis d'eau et lorsque l'opérateur les sort du B12 le sol est glissant et dangereux. Que compte faire la direction ?

REPONSE DU DRH

Théoriquement le stock est à l'abri sous l'auvent. Lors du transfert de l'injection à la logistique et par temps de pluie, il se peut que les carters soit mouillés.

AMG

- 10) **Poste 100** : Pour vérifier que le distri est bien en place. L'opérateur est obligé de s'accroupir !! Comment comptez- vous régler ce problème ?

REPONSE DU DRH

La hauteur du poste pose problème. Un audit SMESS a été effectué semaine 46 par le Docteur RIPKA pour trouver une solution.

MONTAGE EN GENERAL

- 11) Le nombre de toilettes est insuffisant au montage hall 5 et les lavabos sont souvent bouchés. Que compte faire la direction ?

REPONSE DU DRH

Impossibilité de mettre des WC supplémentaires (manque de place et de budget). Pour les lavabos bouchés, le DRH a répondu que c'était un problème de comportement du personnel.

LOGISTIQUE

- 12) Cela fait 6 mois que certains petits trains jaunes VEP ne sont pas conformes (pas de klaxon). Que compte faire la direction ?

REPONSE DU DRH

En cours de réparation.

GENERALITES

- 13) Après de nombreuses interventions de notre part, comment se fait-il que la direction ne tienne pas compte de la revendication du personnel quant à la visibilité du passage piéton sortie du parking ?

REPONSE DU DRH

L'éclairage n'est pas budgété.

- 14) Est-il normal que sur certaines lignes de montage on demande aux opérateurs de porter leurs gants synthétiques 2 à 3 jours consécutifs ?

REPONSE DU DRH

Les gants synthétiques sont très chers. Le personnel doit laisser les gants dans leurs vestiaires en quittant leur poste.

Sachant qu'ils doivent les ramener chez eux dans leur sac, manque d'hygiène, transpiration des mains, poussière des carters, gants huileux, ceux-ci mélangés aux affaires personnels. Que compte faire la direction ?

- 15) Le 25/12/2010 et le 1/01/2011 tombent un samedi, le personnel qui pose congé payé pendant cette semaine se verra déduire 4 jours au lieu de 5. Nous demandons que les personnes qui posent RTT bénéficient également de ce jour. Nous demandons également que les personnes qui sont dans l'obligation de travailler soient également concernées par cette mesure.

REPONSE DU DRH

Les personnes qui posent congés semaine 51 et 52 n'auront que 8 jours de déduit. On pourra prendre indifféremment des CP, des RTT et les fractionnements.

- 16) Comment est défini le salaire d'une personne en longue maladie. A partir de quand intervient la Caisse Nationale de Prévoyance ?

REPONSE DU DRH

D'après l'article 26 de code de Règlementation des Métaux du Haut-Rhin c'est d'après l'ancienneté

De 1 à 3 ans maintient du salaire à 100% pendant 6 semaines

De 3 à 10 ans maintient du salaire à 100% pendant 3 mois

De 10 à 20 ans maintient du salaire à 100% pendant 4 mois

Et au-delà de 20 ans maintient du salaire à 100% pendant 5 mois

Au-delà de ces délais c'est la CNP qui prend le relais à hauteur de 50%

17) Comment se fait-il que la direction ne réagisse pas à notre revendication concernant la passerelle qui par temps de pluie, de neige ou de verglas est très glissante, donc risque de chute. Les marches ne sont toujours pas conformes. A quand la sécurité pour le personnel ?

REPONSE DU DRH

L'opération « salage » démarre à 4 h du matin et est reconduit au courant de la journée.

18) Pour des raisons pratiques, le personnel demande que leur pointage se fasse au plus proche de son vestiaire.

REPONSE DU DRH

Le pointage s'effectue le plus près de leur poste de travail.

19) Comment la direction compte s'organiser pour le pot de fin d'année étant donné que certaines lignes arrêteront déjà le 17 décembre ?

REPONSE DU DRH

Le pot de fin d'année est prévu pour le 17 décembre pour le personnel en équipe, journée et nuit, et le 18 décembre pour le personnel en week-end.

CAS PARTICULIER